Sitzplatz.-Nr.: _____

Name: _____Vorname: _____ Matr.-Nr.: _____

BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL
Fakultät für Wirtschaftswissenschaft –
Schumpeter School of Business and Economics

Gemeinsamer Prüfungsausschuss

Klausuraufgaben

Master of Science Wirtschaftswissenschaft
Betriebswirtschaftslehre
MWiWi 1.8: Management von Handlungen

Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft
Hauptprüfung

Prüfer: Univ.-Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag: 29.09.2026

erlaubte Hilfsmittel: **keine**

Es sind **alle vier** Aufgaben zu bearbeiten.

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Klausurpapier.
Antworten auf dem Aufgabenbogen werden **nicht** bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht mit dem Deckblatt aus insgesamt **2 (zwei)** Seiten.

Ich erkläre, dass ich gesundheitlich in der Lage bin, diese Klausur zu bearbeiten und derzeit keine erheblichen gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken.
Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwirke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.

Unterschrift: _____

Aufgabe Nr. 1

a) Skizzieren Sie das 4i-Modell des organisationalen Lernens. [10 Punkte]

b) Diskutieren Sie, wie sich die im 4i-Modell beschriebenen Prozesse beeinflussen lassen. [10 Punkte]

Aufgabe Nr. 2

a) Diskutieren Sie den Nutzen der Fluktuationsquote zur Ableitung praktischer Implikationen. [10 Punkte]

b) Definieren Sie „Leistungsbeurteilung“ und erläutern Sie unterschiedliche Verfahren. [10 Punkte]

Aufgabe Nr. 3

a) Erläutern Sie, welche negativen Dynamiken mit einer zunehmenden Spezialisierung einhergehen können. [8 Punkte]

b) Welche Auswirkungen hat ein Abbau von Führungspositionen auf die Maße „Führungsspanne“ und „Leitungsintensität“? [4 Punkte]

c) Diskutieren Sie, wie mit weniger Führungskräften eine angemessene Steuerung sichergestellt werden kann. [8 Punkte]

Aufgabe Nr. 4

Diskutieren Sie das Phänomen „Unternehmenskultur“ und dessen praktische Relevanz. Gehen Sie dabei bspw. auf Aspekte wie die Definition, den Aufbau, die Mechanismen der Handlungswirkung und die Frage nach der Stärke und deren Auswirkungen ein. [30 Punkte]

Bitte beachten Sie, dass **vier von vier** Aufgaben zu bearbeiten sind.