Sitzplatz.-Nr.:_____

Name: _____Vorname: _____ Matr.-Nr.: _____

BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL

Fakultät 03 Wirtschaftswissenschaft –
Schumpeter School of Business and Economics

Klausuraufgaben

Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft
Hauptprüfung
Organisation

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft
BWiWi 2.1: Organisation

Bachelor of Science
Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement
BWiGes 5.1: Organisation

Prüfer:
Univ.-Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag: 17.03.2026

erlaubte Hilfsmittel: **keine**

Es sind **alle vier** Aufgaben zu bearbeiten.

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Klausurpapier.
Antworten auf dem Aufgabenbogen werden nicht bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen Sie zur weiteren Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht mit dem Deckblatt aus insgesamt **2 (zwei)** Seiten.

Ich erkläre, dass ich gesundheitlich in der Lage bin, diese Klausur zu bearbeiten und derzeit keine erheblichen gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken.
Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwirke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.

Unterschrift: _____

Aufgabe Nr. 1:

a) Die Geschäftsführung der XY-GmbH entscheidet über alle wesentlichen Investitionen des Unternehmens. Es werden regelmäßig Entscheidungen getroffen, die mit erheblichen Risiken verbunden sind. Fehlentscheidungen können Verluste in Millionenhöhe verursachen. Bislang werden alle Entscheidungen nach individuellem Empfinden getroffen. Um Risiken zukünftig zu reduzieren, möchte die Geschäftsführerin die Entscheidungsprozesse verbessern.

   Nennen und beschreiben Sie fünf mögliche (kognitive) Verzerrungen, die die Entscheidung der Geschäftsführung beeinflussen könnten. [10 Punkte]

b) Diskutieren Sie, inwiefern sich das Mülleimer-Modell nach March (1994) zur Analyse von Entscheidungsprozessen an der Institution Universität eignet. [10 Punkte]

Aufgabe Nr. 2:

a) Definieren Sie die Begriffe „Werte“ und „Unternehmenskultur“. [4 Punkte]

b) Beschreiben Sie den Unterschied zwischen ergebnisbezogenen (terminalen) Werten und instrumentellen Werten. [4 Punkte]

c) Benennen Sie die drei Bestimmungsgrößen (Kriterien) einer starken Unternehmenskultur und nehmen Sie Stellung zu folgender Aussage: „Starke Unternehmenskulturen haben ausschließlich positive Wirkungen.“. [12 Punkte]

Aufgabe Nr. 3:

a) Grenzen Sie die Konzepte „Arbeitszufriedenheit“ und „Motivation“ voneinander ab. [5 Punkte]

b) Inwiefern beeinflussen Organisationsstrukturen Handlungen und wie beeinflusst Handeln Organisationsstrukturen? [10 Punkte]

c) Beschreiben Sie fünf verschiedene organisatorische Integrationsinstrumente. [15 Punkte]

Aufgabe Nr. 4:

Warum sollten sich Führungskräfte mit dem Thema „Organisation“ auseinandersetzen? [20 Punkte]

Bitte beachten Sie, dass **vier von vier** Aufgaben zu bearbeiten sind.

Viel Erfolg!