

Sitzplatz.-Nr.: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_ Matr.-Nr.: \_\_\_\_\_

**BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL**  
**Fakultät für Wirtschaftswissenschaft –**  
**Schumpeter School of Business and Economics**

**Gemeinsamer Prüfungsausschuss**

**Klausuraufgaben**

Master of Science Wirtschaftswissenschaft  
Betriebswirtschaftslehre  
**MWiWi 1.8: Personalmanagement**

Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft  
Hauptprüfung

**Personalmanagement**

Prüfer: Univ.-Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag: 21.02.2019

erlaubte Hilfsmittel: **keine**

Es sind **drei von vier** Aufgaben zu bearbeiten. Die Fragen sind gleichgewichtet.  
Falls alle vier Aufgaben bearbeitet werden, können nur die Aufgaben Nr. 1 bis Nr. 3 gewertet werden.

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Klausurpapier.  
Antworten auf dem Aufgabenbogen werden nicht bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren  
Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht mit dem Deckblatt aus insgesamt **2 (zwei)** Seiten.

*Ich erkläre, dass ich gesundheitlich in der Lage bin, diese Klausur zu bearbeiten und derzeit keine erheblichen gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken.  
Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwerke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.*

Unterschrift: \_\_\_\_\_

### **Aufgabe Nr. 1**

- a) Erläutern Sie, weshalb die Aufbau- nicht unabhängig von der Ablauforganisation gedacht werden kann. [ca. 15 Minuten]
- b) Nennen Sie fünf Wirkungsdimensionen organisatorischer Gestaltung und die jeweiligen Vorteile für die aufbauorganisatorischen Grundtypen. [ca. 15 Minuten]

### **Aufgabe Nr. 2**

- a) Was ist der Unterschied zwischen struktureller und interaktioneller Führung? Welche Substitutionsebenen können damit adressiert werden? [ca. 5 Minuten]
- b) Beschreiben Sie die relevantesten Gemeinsamkeiten und Unterschiede zwischen den Dimensionen des „Job Characteristics“ und des „Work Design Characteristics“ Modells. [ca. 10 Minuten]
- c) Wie sollten Führungskräfte im Hinblick auf Prozesstheorien der Motivation handeln, um Mitarbeiter zu motivieren? Führen Sie hierzu drei Prozesstheorien der Motivation an. [ca. 15 Minuten]

### **Aufgabe Nr. 3**

- a) Definieren Sie den Begriff Organisationskultur und nennen Sie vier Faktoren zur Gestaltung der Organisationskultur. [ca. 5 Minuten]
- b) Inwiefern bedingen die Achsen der Kulturtypologie von Deal und Kennedy vier unterschiedliche Typen der Organisationskultur? [ca. 10 Minuten]
- c) Erläutern Sie, mit welchen drei Bestimmungsgrößen sich die Stärke einer Organisationskultur charakterisieren lässt. Kombinieren Sie die Bestimmungsgrößen sinnvoll, um drei verschiedene Organisationskulturen zu veranschaulichen. [ca. 15 Minuten]

### **Aufgabe Nr. 4**

- a) Erläutern Sie unter Berücksichtigung der Art der Aufgabe, welche Auswirkungen die Erhöhung der Gruppengröße auf die Gruppenleistung hat. [ca. 10 Minuten]
- b) Stellen Sie sich folgendes Szenario vor:

Sie sind Manager der Division Konsumgüter eines mittelständischen Wuppertaler Unternehmens mit ca. 2.000 Mitarbeitern. Angesichts der harten Konkurrenz muss das Unternehmen mit zunehmenden Umsatzeinbußen kämpfen. Die Geschäftsleitung beauftragt Sie nun, ein längerfristiges Projektteam [Taskforce] zusammenzustellen, um eine neue Marketingstrategie für das Unternehmen zu entwickeln. Sie können die Mitglieder des Projektteams frei auswählen. Der Erfolg der Marketingstrategie ist essentiell, um das Fortbestehen des Unternehmens zu sichern.

Welche Kriterien müssen Sie beachten, um die Erfolgswahrscheinlichkeit des Projektteams zu steigern? [ca. 20 Minuten]

***Viel Erfolg!***