

Name: _____ Vorname: _____ Matr.-Nr.: _____

BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL
Fakultät für Wirtschaftswissenschaft
Schumpeter School of Business and Economics

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft

Bachelor of Science Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement

Bachelor of Science Wirtschaftsingenieurwesen

BWiWi 1.3 Organisation und Unternehmensführung

Prüfer:

Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag:

24.02.2021

Erlaubte Hilfsmittel:

nicht programmierbarer Taschenrechner

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Aufgabenblatt.

Es werden nur Antworten innerhalb der vorgegebenen Antwortfelder bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht aus insgesamt **10 (zehn)** Seiten.

Ich erkläre, dass keine gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken. Ich trete diese Klausur an. Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwerke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.

Unterschrift: _____

Aufgabe 1 (6 Punkte)

a) Beschreiben Sie den Begriff Kernkompetenz. (2 Punkte)

b) Beschreiben Sie eine Kernkompetenz eines selbst gewählten Unternehmens.
(4 Punkte)

Aufgabe 2 (8 Punkte)

a) Beschreiben Sie die BCG-Portfolio-Matrix. (4 Punkte)

b) Erläutern Sie zwei Kritikpunkte an der BCG-Portfolio-Matrix. (4 Punkte)

Aufgabe 3 (8 Punkte)

- a) Nennen Sie drei Nachteile einer divisionalen Organisationsstruktur. (3 Punkte)

- b) Ist die folgende Aussage richtig? „Divisionale Strukturen tragen zu einer einheitlichen Unternehmenskultur bei.“ Bitte begründen Sie ihre Antwort. (5 Punkte)

Aufgabe 4 (7 Punkte)

- a) Beschreiben Sie einen Ausgangspunkt von organisatorischem Lernen anhand eines selbstgewählten Beispiels. (4 Punkte)

b) Grenzen Sie organisatorische Veränderung (Change Management) und organisatorisches Lernen voneinander ab. (3 Punkte)

Aufgabe 5 (4 Punkte)

Erläutern Sie mithilfe einer Prozesstheorie der Motivation, wie Führungskräfte Mitarbeiter motivieren können.

Aufgabe 6 (8 Punkte)

Diskutieren Sie, wie Führung in Unternehmen teilweise substituiert werden kann.

Aufgabe 7 (4 Punkte)

Erläutern Sie anhand eines selbstgewählten Personalauswahlverfahrens den Begriff „prognostische Validität“.

Bewertung

Aufgabe	Punkte
1 a)	
1 b)	
2 a)	
2 b)	
3 a)	
3 b)	
4 a)	
4 b)	
5	
6	
7	
Gesamt	
Note	