

Als ein international führender Hersteller ist BECKER Schrittmacher auf dem Gebiet der modernen Vakuum- und Drucklufttechnologie als Familienunternehmen mit 750 Mitarbeitern und 16 Tochtergesellschaften erfolgreich in Deutschland, Europa und dem Weltmarkt.



Wir suchen am **Standort Wuppertal** eine(n)

## Praktikant im HR-Bereich (m/w)

### Unser Angebot

- Sie sind vom ersten Tag an Teil des BECKER-Teams.
- Sie bekommen die Möglichkeit, sehr eigenverantwortlich und selbständig zu arbeiten und an ihren Aufgaben zu wachsen. So gewinnen Sie vielfältige Einblicke in die Arbeit einer modernen und zukunftsorientierten Personalabteilung in einem weltweit tätigen mittelständischen Familienunternehmen.
- Sie erhalten zudem die Möglichkeit nach Absprache ihr Pflichtpraktikum und Ihre Bachelorarbeit bei uns zu absolvieren.

### Ihre Aufgaben

- Aktive Unterstützung des HR-Teams in den Bereichen Personalentwicklung, Ausbildung, Rekrutierung und Gesundheitsmanagement.
- Sie unterstützen z.B. bei der Konzeption und Vorbereitung von internen Entwicklungs- und Qualifizierungsmaßnahmen.
- Mitarbeit im operativen Tagesgeschäft.

### Ihr Profil

- Student (m/w) des Personalmanagements oder vergleichbaren Studiengangs mit Schwerpunkt Personal.
- Idealerweise erste Praxiserfahrung (z.B. als Praktikant oder als Werkstudent).
- Erfahrungen in der Anwendung der gängigen MS-Office-Produkte.
- Offenheit und Kommunikationsfähigkeit, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise gepaart mit einem selbstbewussten Auftreten.

### Ihr Start

- Beginn idealerweise zum 01.04.2017 und endet am 30.06.2017. Abweichende Zeiträume sind nach Absprache möglich.
- Bitte bewerben Sie sich mit Ihren Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Studienergebnisse) per Mail unter [bewerber@becker-international.com](mailto:bewerber@becker-international.com)
- Bei eventuellen Rückfragen hilft Ihnen unsere Personalreferentin, Frau Gerling, unter 0202 697-138 oder unter [gerling@becker-international.com](mailto:gerling@becker-international.com) gerne weiter.