Name:	Vorname:	MatrNr.:

## BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL Fakultät für Wirtschaftswissenschaft Schumpeter School of Business and Economics

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft

Bachelor of Science Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement

Bachelor of Science Wirtschaftsingenieurwesen

## BWiWi 1.3 Organisation und Unternehmensführung

Prüfer: Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag: 24.02.2025

Erlaubte Hilfsmittel: nicht programmierbarer Taschenrechner

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Aufgabenblatt. Es werden nur Antworten innerhalb der vorgegebenen Antwortfelder bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht aus insgesamt 10 (zehn) Seiten.

Ich erkläre, dass keine gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken. Ich trete diese Klausur an. Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwirke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.

<b>Unterschrift:</b>	

Aufgabe 1 (12 Punkte)
-----------------------

a) Definieren Sie die Begriffe "organisatorische Gestaltung" und "Organisationskultur" (4 Punkte)
b) Erläutern Sie die Zusammenhänge zwischen den Begriffen "organisatorische Gestaltung" und "Organisationskultur". (8 Punkte)

Platz-Nr.:

Platz-	Nr ·	
I Iatz-	111	

## Aufgabe 2 (8 Punkte)

a)	Beschreiben Sie das sog. Vertragsmodell der Unternehmung und seine Voraussetzungen. (4 Punkte)
b)	Erläutern Sie kurz die beiden wesentlichen Ergänzungen des Vertragsmodells. (4 Punkte)

	Platz-Nr.:
	e 3 (5 Punkte)
	e <b>3 (5 Punkte)</b> Nennen Sie die Achsenbezeichnungen der Boston Consulting Matrix. (2 Punkte)
n) I	
n) I	Nennen Sie die Achsenbezeichnungen der Boston Consulting Matrix. (2 Punkte)  Beschreiben Sie kurz die wesentlichen Kritikpunkte an der Boston Consulting
n) I	Nennen Sie die Achsenbezeichnungen der Boston Consulting Matrix. (2 Punkte)  Beschreiben Sie kurz die wesentlichen Kritikpunkte an der Boston Consulting
a) I	Nennen Sie die Achsenbezeichnungen der Boston Consulting Matrix. (2 Punkte)  Beschreiben Sie kurz die wesentlichen Kritikpunkte an der Boston Consulting
n) I	Nennen Sie die Achsenbezeichnungen der Boston Consulting Matrix. (2 Punkte)  Beschreiben Sie kurz die wesentlichen Kritikpunkte an der Boston Consulting
a) I	Nennen Sie die Achsenbezeichnungen der Boston Consulting Matrix. (2 Punkte)  Beschreiben Sie kurz die wesentlichen Kritikpunkte an der Boston Consulting

	Platz-Nr.:
-	
Aufga	abe 4 (8 Punkte)
a)	Beschreiben Sie das Substitutionsprinzip der Organisation nach Gutenberg. Gehen Sie
	dabei auf die Begriffe "Unter- und Überorganisation" ein. (4 Punkte)

	Platz-Nr.:
b)	Beschreiben Sie den Unterschied zwischen einer funktionalen und einer divisionalen Organisationsstruktur. (4 Punkte)
ıfga	be 5 (12 Punkte)
	be 5 (12 Punkte)  Erläutern Sie, was Führungskräfte durch das Erwartungs-Valenz-Modell lernen können. (6 Punkte)
	Erläutern Sie, was Führungskräfte durch das Erwartungs-Valenz-Modell lernen
	Erläutern Sie, was Führungskräfte durch das Erwartungs-Valenz-Modell lernen
	Erläutern Sie, was Führungskräfte durch das Erwartungs-Valenz-Modell lernen
	Erläutern Sie, was Führungskräfte durch das Erwartungs-Valenz-Modell lernen
	Erläutern Sie, was Führungskräfte durch das Erwartungs-Valenz-Modell lernen
	Erläutern Sie, was Führungskräfte durch das Erwartungs-Valenz-Modell lernen

	Platz-Nr.:
	Definieren Sie die Begriffe "intrinsische Motivation" und "extrinsische Motivation". Erläutern Sie zudem den Verdrängungseffekt der Motivation. (6 Punkte)
-	

Platz-Nr.:

## Bewertung (vom Prüfer auszufüllen)

Aufgabe		Punkte
1 a)	4	
1 b)	8	
2 a)	4	
2 b)	4	
3 a)	2	
3 b)	3	
4 a)	4	
4 b)	4	
5 a)	6	
5 b)	6	
Gesamt	45	
Note		