Name:	Vorname:	MatrNr.:

## BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL Fakultät für Wirtschaftswissenschaft Schumpeter School of Business and Economics

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft

Bachelor of Science Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement

Bachelor of Science Wirtschaftsingenieurwesen

## BWiWi 1.3 Organisation und Unternehmensführung

Prüfer: Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag: 28.02.2024

Erlaubte Hilfsmittel: nicht programmierbarer Taschenrechner

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Aufgabenblatt. Es werden nur Antworten innerhalb der vorgegebenen Antwortfelder bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht aus insgesamt 9 (neun) Seiten.

Ich erkläre, dass keine gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken. Ich trete diese Klausur an. Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwirke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.

Aufgabe 1 (3 Punkte)
Erläutern Sie den Begriff "prognostische Validität".
Aufgabe 2 (8 Punkte)
Viele Unternehmen setzen auf abteilungsübergreifende Gruppenarbeit. Häufig werden diese als Teams oder Projektgruppen bezeichnet und sollen zeitlich begrenzte Aufgaben lösen.
Diskutieren Sie, warum solche Projektgruppen oft auch ohne eine formelle Führungskraft funktionieren.

Platz-Nr.: \_\_\_\_\_

	Platz-Nr.:
Aufgabe 3 (6 Punkte)	
Erläutern Sie, wodurch Integration (Arbeitsvereinigung) als Aufgab Gestaltung erforderlich wird.	oe der organisatorischen

	Platz-Nr.:
ıfgabe 4	
a) Definieren Sie "Motivation". (2 Punkte)	
b) Erläutern Sie den "Crowding-Out Effekt" (Verdrängung	gseffekt) der Motivation. (
Punkte)	

Platz-Nr.:
c) Beschreiben Sie die Gestaltungsmerkmale ("Aufgabenmerkmale") im Job
Characteristics Modell nach Hackman und Oldham. (5 Punkte)

Aufgal	be 5
a)	Definieren Sie die <u>drei</u> Kriterien einer starken Unternehmenskultur. (3 Punkte)
b)	Diskutieren Sie, inwiefern die Unternehmenskultur eine Orientierungsfunktion einnimmt. (8 Punkte)

Plat	Z-Nr.:
Aufgabe 6 (7 Punkte)	
Erläutern Sie den Wandelprozess nach Kurt Lewin. Mit welchen Maßnahme	n
kann der Prozess umgesetzt werden?	

Platz-Nr.:

## Bewertung (vom Prüfer auszufüllen)

Aufgabe		Punkte
1	3	
2	8	
3	6	
4 a)	2	
4 b)	3	
4 c)	5	
5 a)	3	
5 b)	8	
6	7	
Gesamt	45	
Note		