

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_ Matr.-Nr.: \_\_\_\_\_

**BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL**  
**Fakultät für Wirtschaftswissenschaft**  
**Schumpeter School of Business and Economics**

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft

Bachelor of Science Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement

Bachelor of Science Wirtschaftsingenieurwesen

**BWiWi 1.3 Organisation und Unternehmensführung**

Prüfer:

Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag:

13.02.2023

Erlaubte Hilfsmittel:

nicht programmierbarer Taschenrechner

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Aufgabenblatt.

Es werden nur Antworten innerhalb der vorgegebenen Antwortfelder bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht aus insgesamt **10 (zehn)** Seiten.

*Ich erkläre, dass keine gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken. Ich trete diese Klausur an. Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwerke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.*

**Unterschrift:** \_\_\_\_\_

**Aufgabe 1 (6 Punkte)**

- a) Erläutern Sie den Begriff „prognostische Validität“. (3 Punkte)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

- b) Nehmen Sie unter Bezugnahme auf die prognostische Validität zu folgender Aussage Stellung: „Als Personalauswahlverfahren eignen sich graphologische Analysen und Arbeitsproben gleichermaßen.“ (3 Punkte)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Aufgabe 2 (10 Punkte)**

- a) Beschreiben Sie die Achsenbezeichnungen der BCG-Portfolio-Matrix. (4 Punkte)

---

---

---

---

---

---

---

---

- b) Erläutern Sie drei Kritikpunkte an der BCG-Portfolio-Matrix. (6 Punkte)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Platz-Nr.: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

### Aufgabe 3 (6 Punkte)

Erläutern Sie die Bedeutung von Macht hinsichtlich von Führung, dem Preissystem und von Stakeholdern.

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---

**Aufgabe 5 (7 Punkte)**

- a) Definieren Sie die drei Kriterien einer starken Unternehmenskultur. (3 Punkte)

---

---

---

---

---

---

---

---

- b) Nehmen Sie Stellung zu folgender Aussage. „Es ist wahrscheinlich, dass sich im Verlauf der Zeit eine sehr einheitliche Unternehmenskultur herausbildet. Dies ist für Unternehmen funktional.“ (4 Punkte)

---

---

---

---

---

---

**Aufgabe 6 (6 Punkte)**

- a) Beschreiben Sie eine Möglichkeit, organisatorisches Lernen zu ermöglichen (Lernformen). (2 Punkte)

---

---

---

---

---

---

---

---

- b) Erläutern Sie, weshalb die Aussage „Je mehr organisatorisches Lernen, umso besser.“ kritisch zu sehen ist. (4 Punkte)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Platz-Nr.: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

---

**Bewertung** (*vom Prüfer auszufüllen*)

| <b>Aufgabe</b> |           | <b>Punkte</b> |
|----------------|-----------|---------------|
| <b>1 a)</b>    | <b>3</b>  |               |
| <b>1 b)</b>    | <b>3</b>  |               |
| <b>2 a)</b>    | <b>4</b>  |               |
| <b>2 b)</b>    | <b>6</b>  |               |
| <b>3</b>       | <b>6</b>  |               |
| <b>4 a)</b>    | <b>5</b>  |               |
| <b>4 b)</b>    | <b>5</b>  |               |
| <b>5 a)</b>    | <b>3</b>  |               |
| <b>5 b)</b>    | <b>4</b>  |               |
| <b>6 a)</b>    | <b>2</b>  |               |
| <b>6 b)</b>    | <b>4</b>  |               |
| <b>Gesamt</b>  | <b>45</b> |               |
| <b>Note</b>    |           |               |