Name:	Vorname:	MatrNr.:

BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL Fakultät für Wirtschaftswissenschaft Schumpeter School of Business and Economics

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft

Bachelor of Science Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement

Bachelor of Science Wirtschaftsingenieurwesen

BWiWi 1.3 Organisation und Unternehmensführung

Prüfer: Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag: 16.09.2024

Erlaubte Hilfsmittel: nicht programmierbarer Taschenrechner

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Aufgabenblatt. Es werden nur Antworten innerhalb der vorgegebenen Antwortfelder bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht aus insgesamt 10 (zehn) Seiten.

Ich erkläre, dass keine gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken. Ich trete diese Klausur an. Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwirke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.

Unterschrift:	

Platz-Nr.:	

Au	ıfga	be 1
	a)	Beschreiben Sie kurz den Stakeholder-Ansatz. (3 Punkte)
	b)	Nennen Sie drei Stakeholder von Volkswagen und beschreiben Sie kurz mögliche Ansprüche dieser Stakeholder an Volkswagen. (3 Punkte)
_		

Platz-Nr.:	
1 1412 111	

A۱	ufga	be :	2 (6 P	unl	cte)
T = 1	4154		- (x ,

Definieren Sie den Begriff "Kernkompetenz". Er Kernkompetenz aus der Unternehmenspraxis.	läutern Sie zusätzlich ein Beispiel für eine

Platz-Nr.:	

Aufgabe 3 (9 Punkte)

Diskutieren Sie die folgenden drei Aussagen:

- "Die Unternehmenskultur spiegelt die Geschichte eines Unternehmens wider."
- "Unternehmenskultur ist etwas Unsichtbares und kann daher nicht verändert werden."

- ,,	Die Unternehmenskult	ur prägt die Han	dlungen von M	Iitarbeitenden 1	maßgeblich."
	_				
	_				

	Platz-Nr.:
C. 1. 4	
ıfgabe 4	
a) Beschreiben Sie kurz die drei Lernebenen des organisa	atorischen Lernens. (3 Punkte)
b) Erläutern Sie mögliche Lernbarrieren in Unternehm	en. (4 Punkte)

	Platz-Nr.:
c)	Grenzen Sie Change-Management und organisatorisches Lernen anhand von drei Kriterien voneinander ab. (3 Punkte)

a)	Beschreiben Sie den Unterschied zwischen extrinsischer und intrinsischer Motivation. (2 Punkte)
b)	Diskutieren Sie die folgende Aussage: "Auch ein starker Einsatz von Hygienefaktoren kann nach Herzberg einen Zustand der Motivation herbeiführen." (3 Punkte)

Platz-Nr.:	

Aufga	ha f	(0	Dun	lztal
Auiga	ne ()(ソ	run	Kie)

Ein Unternehmen muss Kosten einsparen und kündigt die Hälfte aller Führungskräfte. Erläutern Sie, inwiefern andere Faktoren Führungskräfte substituieren (ersetzen) können.				

Platz-Nr.:

Bewertung (vom Prüfer auszufüllen)

Aufgabe		Punkte
1 a)	3	
1 b)	3	
2	6	
3	9	
4 a)	3	
4 b)	4	
4 c)	3	
5 a)	2	
5 b)	3	
6	9	
Gesamt	45	
Note		