Name:	Vorname:	MatrNr.:

BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL Fakultät für Wirtschaftswissenschaft Schumpeter School of Business and Economics

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft

Bachelor of Science Gesundheitsökonomie und Gesundheitsmanagement

Bachelor of Science Wirtschaftsingenieurwesen

BWiWi 1.3 Organisation und Unternehmensführung

Prüfer: Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag: 30.09.2021

Erlaubte Hilfsmittel: nicht programmierbarer Taschenrechner

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Aufgabenblatt. Es werden nur Antworten innerhalb der vorgegebenen Antwortfelder bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht aus insgesamt 10 (zehn) Seiten.

Ich erkläre, dass keine gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken. Ich trete diese Klausur an. Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwirke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.

Unterschrift:		

Platz-Nr.:	

a)	Nennen Sie <u>drei</u> Symptome des Gruppendenkens nach Janis (3 Punkte).
b)	Erläutern Sie <u>zwei</u> mögliche Erklärungsansätze für das Risikoschubphänomen (risky shift) anhand eines Beispiels (6 Punkte).

Aufgabe 2 (10 Punkte) a) Beschreiben Sie zwei Kritikpunkte an dem Konzept der Erfahrungskurve (6 Punkte).		Platz-Nr.:
	Aufgabe 2 (10 Punkte)	
a) Beschieden die Zwei Krinkpunke an den Konzept der Erfantungskurve (o'r unkte).		der Erfahrungskurve (6 Punkte)
	a) Beschielben die <u>zwei</u> Kritikpankte an dem Konzept	der Erfamungskurve (of ankte).

	Platz-Nr.:	
		_
b)	Erläutern Sie, wie das Konzept der Erfahrungskurve und die BCG-Portfolio-Matrix zusammenhängen (4 Punkte).	
		_
		_
		_
		_

	Platz-Nr.:
Aufgahe	3 (15 Punkte)
a)	Nehmen Sie Stellung zu folgender Aussage: "In Matrixorganisationen kann die
	Einführung von Stabsstellen den erhöhten Abstimmungsbedarf reduzieren, da
	weniger Verantwortung bei der Linie liegt." (10 Punkte).

		Platz-Nr.:	
b) Beschreiben Sie <u>eine</u> neben der Matrixorg		mung, die Unternehm	en

	Platz-Nr.:
aufgabe 4 (6 Punkte)	
Beschreiben Sie die drei Ansätze der Personalbeurteilung	•

Platz-Nr.:
Aufgabe 5 (5 Punkte)
"Organisationskultur ist eine quasi organisch gewachsene Lebenswelt, die sich
jedem Gestaltungsprozess und damit bewusster Veränderung entzieht." Nehmen Sie
Stellung zu der Aussage unter Bezugnahme auf theoretische Grundlagen.

	Platz-Nr.:
-	

Bewertung

Aufgabe	Punkte
1 a)	
1 b)	
2 a)	
2 b)	
3 a)	
3 b)	
4	
5	
Gesamt	
Note	