

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_ Matr.-Nr.: \_\_\_\_\_

**BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL**  
**Fachbereich Wirtschaftswissenschaft - Schumpeter School of Business and Economics**

**Klausuraufgaben**

Master of Science Wirtschaftswissenschaft  
Betriebswirtschaftslehre  
**MWiWi 1.8: Personalmanagement**

Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft  
Hauptprüfung  
**Personalmanagement**

Prüfer: Univ.-Prof. Dr. Michael J. Fallgatter, Jun.-Prof. Dr. Heiko Breitsohl

Prüfungstag: 30.09.2011

erlaubte Hilfsmittel: KEINE

Es sind **drei von vier** Aufgaben zu bearbeiten. Die Fragen sind gleichgewichtig.  
Falls alle vier Aufgaben bearbeitet werden, werden nur die Aufgaben Nr. 1 bis Nr. 3 gewertet.

**Aufgabe Nr. 1:**

- a) Erläutern Sie die Theorie des Operanten Lernens nach B.F. Skinner. [ca. 15 Minuten]
- b) Stellen Sie die Strategien dar, die sich aus dieser Theorie ergeben, um schnelles oder persistentes Lernen zu fördern und nennen Sie hierzu jeweils ein Beispiel. [ca. 15 Minuten]

**Aufgabe Nr. 2:**

- a) Nennen und erläutern Sie die Funktionen, welche die Personalbeurteilung in einer Organisation erfüllen sollte. [ca. 20 Minuten]
- b) Welche unterschiedlichen Ansätze der Personalbeurteilung werden daher unterschieden? [ca. 10 Minuten]

**Aufgabe Nr. 3:**

- a) Stellen Sie den „Attraction-Selection-Atrition Cycle“ nach Schneider (1987) dar. [ca. 15 Minuten]
- b) Nennen Sie die Quellen, welche hierbei im Vorfeld die Personal-Selbst-Auswahl beeinflussen und erläutern Sie diese. [ca. 15 Minuten]

**Aufgabe Nr. 4:**

- a) Erläutern Sie den Zusammenhang zwischen Gruppengröße und Zufriedenheit. [ca. 10 Minuten]
- b) Die Gruppengröße hat auch einen Einfluss auf die Leistung. Erläutern Sie diesen Zusammenhang unter Berücksichtigung unterschiedlicher Aufgabentypen. [ca. 20 Minuten]

*Viel Erfolg!*