

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_ Matr.-Nr.: \_\_\_\_\_

**BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL**  
**Fachbereich Wirtschaftswissenschaft**

**Klausuraufgaben**

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft  
Vertiefungsbereich BWL  
**BWiWi 2.1: Organisation**

Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft  
Hauptprüfung  
**Organisation**

Prüfer:

Univ.-Prof. Dr. Michael J. Fallgatter  
Jun.-Prof. Dr. Heiko Breitsohl

Prüfungstag: 22.03.2013

erlaubte Hilfsmittel: **keine**

Es sind drei von vier Aufgaben zu bearbeiten. Die Fragen sind gleichgewichtig.  
Falls alle vier Aufgaben bearbeitet werden, werden nur die Aufgaben Nr. 1 bis Nr. 3 gewertet.

**Aufgabe Nr. 1:**

- a) Erläutern Sie kurz den Zusammenhang zwischen der Größe einer Organisation und der Anzahl ihrer Manager. Gehen Sie darüber hinaus auf Faktoren ein, die die Form der Hierarchie in einer Organisation beeinflussen. [ca. 20 Minuten]
- b) Manager/innen mit Führungsfunktion sind in Abhängigkeit von der Anzahl an geführten Mitarbeitern unterschiedlich stark belastet. Stellen Sie vor diesem Hintergrund kurz die Veränderung der Situationen bei einer Erhöhung von zwei auf drei geführte Mitarbeiter/innen dar. [ca. 10 Minuten]

**Aufgabe Nr. 2:**

- a) Nennen Sie drei Auslöser zur Erklärung von Wandel in einer Organisation („Forces for Change“) und erläutern Sie diese kurz. [ca. 10 Minuten]
- b) Auf welchen vier Ebenen in einer Organisation kann es zu Widerständen gegen Wandel kommen („Resistances to Change“)? Nennen Sie hierzu jeweils ein Beispiel. [ca. 20 Minuten]

**Aufgabe Nr. 3:**

Die Cable-Connection ist ein international agierendes Unternehmen in der komplexen Halbleiter- und Kabelindustrie. Um schnell auf technische Entwicklungen und die hohe Unsicherheit des Marktes reagieren zu können, werden Entscheidungen schnell und dezentral getroffen. Um die Zusammenarbeit zu verbessern wurden unter anderem Verbindungspersonen („*liaison role*“) eingerichtet, die nur für die Kommunikation der Abteilung „Forschung und Entwicklung“ mit der Abteilung „Produktion“ verantwortlich sind. Allerdings zeigen sich in letzter Zeit immer häufiger Probleme beim Vertrieb der Produkte, da Kunden die neuen Eigenschaften nicht kennen. Außerdem kommt es schnell zu Lieferengpässen.

Erläutern Sie die Vor- und Nachteile organischer und mechanistischer Organisationsstrukturen vor dem Hintergrund der Organisationsumwelt. Beschreiben Sie, welche Organisationsstruktur die Cable-Connection vermutlich aufweist und welche strukturellen Änderungen und Integrationsmechanismen die beschriebene Situation verbessern könnten. [ca. 30 Minuten]

**Aufgabe Nr. 4:**

- a) Arbeitszufriedenheit und Organisationale Bindungen tragen indirekt zur Erklärung von individuellen Organisationswechsellern bei. Erläutern Sie diesen Zusammenhang und gehen Sie besonders auf die Wirkung externer Faktoren wie Schocks, Arbeitsmarkt und regionale Verbundenheit ein. [ca. 20 Minuten]
- b) Nach Wiedereintritt kann es für Individuen zu einem „Honeymoon-Hangover“ – Effekt kommen. Stellen Sie diesen und seine Auswirkung für das Unternehmen kurz dar. [ca. 10 Minuten]

**Viel Erfolg!**