

Sitzplatz.-Nr.: \_\_\_\_\_

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_ Matr.-Nr.: \_\_\_\_\_

**BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL**  
**Fakultät für Wirtschaftswissenschaft –**  
**Schumpeter School of Business and Economics**

**Gemeinsamer Prüfungsausschuss**

**Klausuraufgaben**

Master of Science Wirtschaftswissenschaft  
Betriebswirtschaftslehre

**MWiWi 1.8: Management von Handlungen**

Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft  
Hauptprüfung

Prüfer: Univ.-Prof. Dr. Michael J. Fallgatter

Prüfungstag: 12.02.2020

erlaubte Hilfsmittel: **keine**

Es sind **drei von vier** Aufgaben zu bearbeiten. Die Fragen sind gleichgewichtet.  
Falls alle vier Aufgaben bearbeitet werden, können nur die Aufgaben Nr. 1 bis Nr. 3 gewertet werden.

Bearbeiten Sie alle Aufgaben auf dem Klausurpapier.  
Antworten auf dem Aufgabenbogen werden nicht bewertet.

Bei Unklarheiten in der Aufgabenstellung beschreiben Sie diese und treffen zur weiteren  
Bearbeitung der Aufgabe sinnvolle Annahmen.

Die Klausur besteht mit dem Deckblatt aus insgesamt **2 (zwei)** Seiten.

*Ich erkläre, dass ich gesundheitlich in der Lage bin, diese Klausur zu bearbeiten und derzeit keine erheblichen gesundheitlichen Beeinträchtigungen vorliegen, die sich auf meine Leistungsfähigkeit auswirken.  
Mir ist bekannt, dass ich mein Recht auf Rücktritt aus Krankheitsgründen verwirke, wenn ich im Bewusstsein einer gesundheitlichen Beeinträchtigung eine Klausur antrete.*

Unterschrift: \_\_\_\_\_

### **Aufgabe Nr. 1**

a) Diskutieren Sie fünf Probleme, die mit einer variablen Vergütung einhergehen können. [ca. 15 Minuten]

b) Lesen Sie sich zunächst die folgenden Aussagen durch:

- „Der Einsatz von Intelligenztests [GMA tests] in der Personalauswahl ist kosten- und zeitintensiv und lediglich für höhere Führungspositionen sinnvoll.“
- „Lebensläufe sollten in Zukunft wieder handschriftlich eingereicht werden, denn die Handschrift liefert erste Hinweise auf die Eignung von Bewerbern.“
- „Aufgrund ihres „Kosten-Nutzen-Verhältnisses“ (Aufwand vs. Validität) sind Assessment Center die am besten geeignete Personalauswahlmethode.“

Nehmen Sie Stellung zu den Aussagen. Nennen und beschreiben Sie kurz im Anschluss eine weitere, noch nicht genannte Methode der Personalauswahl, deren Einsatz Sie für geeignet halten. Begründen Sie Ihre Antworten auf Basis empirischer Evidenz (z.B. Schmidt & Hunter). [ca. 15 Minuten]

### **Aufgabe Nr. 2**

a) Zeichnen, beschriften und erläutern Sie kurz die Wertefunktion der Prospect-Theory [Neue Erwartungstheorie]. [ca. 8 Minuten]

b) Was verstehen Sie unter den Begriffen „Verlustaversion“ und „Framing“? Erläutern Sie die Auswirkung des „Framings“ auf das Entscheidungsverhalten anhand eines Beispiels. [ca. 10 Minuten]

c) Beschreiben Sie „eskalierende Selbstbindung“ anhand eines Beispiels. Diskutieren Sie mögliche Gründe für das Auftreten einer „eskalierenden Selbstbindung“. Diskutieren Sie zudem mögliche Ansatzpunkte zur Vermeidung. [ca. 12 Minuten]

### **Aufgabe Nr. 3**

a) Erläutern Sie den Zusammenhang zwischen Organisationsstruktur und Organisationskultur. [ca. 15 Minuten]

b) Stellen Sie sich folgendes Szenario vor: Sie sind Mitarbeiter in einer Unternehmensberatung. Sie werden von einer Firma damit beauftragt deren Organisationskultur zu verändern.

Erläutern Sie, an welchen Hebeln Sie ansetzen würden, um die Organisationskultur zu verändern und nennen Sie dabei konkrete Beispiele Ihres möglichen Vorgehens. Erläutern Sie zusätzlich kurz, wie Sie den generellen Veränderungsprozess unter Bezugnahme des 3-Phasen Modells von Lewin gestalten würden. [ca. 15 Minuten]

### **Aufgabe Nr. 4**

Wie lassen sich Arbeitsgruppen motivieren? Nehmen Sie Bezug auf die folgenden drei Motivationstheorien: Erwartungs-/Valenz-Theorie, Zielsetzungstheorie und Selbstbestimmungstheorie. Berücksichtigen Sie zusätzlich, inwiefern Führung zur Motivation der Mitarbeiter beitragen kann. [ca. 30 Minuten]

***Viel Erfolg!***