

Name: _____ Vorname: _____ Matr.-Nr.: _____

BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL
Fachbereich Wirtschaftswissenschaft - Schumpeter School of Business and Economics

Klausuraufgaben

Master of Science Wirtschaftswissenschaft
Betriebswirtschaftslehre
MWiWi 1.8: Personalmanagement

Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft
Hauptprüfung
Personalmanagement

Prüfer: Univ.-Prof. Dr. Michael J. Fallgatter, Jun.-Prof. Dr. Heiko Breitsohl

Prüfungstag: 30.09.2011

erlaubte Hilfsmittel: KEINE

Es sind **drei von vier** Aufgaben zu bearbeiten. Die Fragen sind gleichgewichtig.
Falls alle vier Aufgaben bearbeitet werden, werden nur die Aufgaben Nr. 1 bis Nr. 3 gewertet.

Aufgabe Nr. 1:

- a) Erläutern Sie die Theorie des Operanten Lernens nach B.F. Skinner. [ca. 15 Minuten]
- b) Stellen Sie die Strategien dar, die sich aus dieser Theorie ergeben, um schnelles oder persistentes Lernen zu fördern und nennen Sie hierzu jeweils ein Beispiel. [ca. 15 Minuten]

Aufgabe Nr. 2:

- a) Nennen und erläutern Sie die Funktionen, welche die Personalbeurteilung in einer Organisation erfüllen sollte. [ca. 20 Minuten]
- b) Welche unterschiedlichen Ansätze der Personalbeurteilung werden daher unterschieden? [ca. 10 Minuten]

Aufgabe Nr. 3:

- a) Stellen Sie den „Attraction-Selection-Atrition Cycle“ nach Schneider (1987) dar. [ca. 15 Minuten]
- b) Nennen Sie die Quellen, welche hierbei im Vorfeld die Personal-Selbst-Auswahl beeinflussen und erläutern Sie diese. [ca. 15 Minuten]

Aufgabe Nr. 4:

- a) Erläutern Sie den Zusammenhang zwischen Gruppengröße und Zufriedenheit. [ca. 10 Minuten]
- b) Die Gruppengröße hat auch einen Einfluss auf die Leistung. Erläutern Sie diesen Zusammenhang unter Berücksichtigung unterschiedlicher Aufgabentypen. [ca. 20 Minuten]

Viel Erfolg!