

Name: \_\_\_\_\_ Vorname: \_\_\_\_\_ Matr.-Nr.: \_\_\_\_\_

**BERGISCHE UNIVERSITÄT WUPPERTAL**  
**Fachbereich Wirtschaftswissenschaft**

**Klausuraufgaben**

Bachelor of Science Wirtschaftswissenschaft  
Vertiefungsbereich BWL  
**BWiWi 2.1: Organisation**

Integrierter Studiengang Wirtschaftswissenschaft  
Hauptprüfung  
**Organisation**

Prüfer:  
Univ.-Prof. Dr. Michael J. Fallgatter  
Jun.-Prof. Dr. Heiko Breitsohl

Prüfungstag: 23.03.2012

erlaubte Hilfsmittel: **keine**

Es sind **drei von vier** Aufgaben zu bearbeiten. Die Fragen sind gleichgewichtig.  
Falls alle vier Aufgaben bearbeitet werden, werden nur die Aufgaben Nr. 1 bis Nr. 3 gewertet.

**Aufgabe Nr. 1:**

Erläutern Sie Gemeinsamkeiten und Unterschiede der Motivationstheorien nach Maslow, Alderfer und Herzberg. [ca. 30 Minuten]

**Aufgabe Nr. 2:**

- a) Nennen Sie drei Auslöser zur Erklärung von Wandel in einer Organisation („Forces for Change“) und erläutern Sie diese kurz. [ca. 10 Minuten]
- b) Auf welchen vier Ebenen in einer Organisation kann es zu Widerständen gegen Wandel kommen („Resistances to Change“)? Nennen Sie hierzu jeweils ein Beispiel. [ca. 20 Minuten]

**Aufgabe Nr. 3:**

- a) Was bedeutet organisatorische Differenzierung und warum ist diese notwendig? Wie ist die typische Vorgehensweise? [ca. 15 Minuten]
- b) Welche Vor- und Nachteile ergeben sich jeweils aus den verschiedenen Formen der Differenzierung? [ca. 15 Minuten]

**Aufgabe Nr. 4:**

Unternehmensgründungen stehen einer besonderen Ressourcenknappheit gegenüber. Nennen Sie die relevantesten Ressourcen und beschreiben Sie in diesem Kontext die Möglichkeit, durch gezieltes Framing Mittel zu akquirieren. [ca. 30 Minuten]

Viel Erfolg!